

โครงการการจัดการเมื่อเกิดเหตุการณ์ความรุนแรงในโรงพยาบาล อำเภोजักราช

จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี 2565

หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วย ปัญหาความรุนแรงในสถานพยาบาลโดยเฉพาะห้องฉุกเฉิน มีการนำเสนอมามากมาย ซึ่งรูปแบบความรุนแรงที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาลไม่ได้มีแค่การทำร้ายร่างกายเพียงอย่างเดียว แต่สามารถแบ่งได้เป็น

1. ไม่เกี่ยวข้องกับบุคลากรทางการแพทย์ แต่สถานพยาบาลถูกใช้เป็นสถานที่ก่อเหตุ เช่น การตามมาตีกันในโรงพยาบาล การบุกเข้ามาทำร้ายคู่อริ
2. เกี่ยวข้องกับบุคลากร เช่น ความตั้งใจทำร้ายบุคลากร หรือบุคลากรได้รับผลกระทบจากเหตุความรุนแรงที่เกิดขึ้น

โรงพยาบาลจักราชตระหนักถึงปัญหาความรุนแรงในห้องฉุกเฉินที่ปรากฏเป็นข่าวในสื่อต่างๆบ่อยครั้ง ไม่ว่าจะเป็นการทะเลาะวิวาทระหว่างผู้ป่วยหรือญาติผู้ป่วยการคุกคามหรือทำร้ายร่างกายซึ่งเป็นอุปสรรคและส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของแพทย์ พยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ในการรักษาผู้ป่วยที่จำเป็นต้องได้รับการรักษาอย่างเร่งด่วนและทันท่วงทีตลอดจนประชาชนที่เข้ารับการรักษาอย่างเร่งด่วนและทันท่วงทีตลอดจนประชาชนที่เข้ารับการรักษาอาจได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ดังกล่าว และเพื่อความปลอดภัยและประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการทางการแพทย์ หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องในปัญหาดังกล่าวจึงร่วมกันจัดเพื่อหาแนวทางร่วมกันในการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสถานพยาบาลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดเหตุการณ์ความรุนแรงในสถานพยาบาล
2. ประสานงานกับทีมป้องกันความรุนแรงได้แก่ตำรวจ ทหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถป้องกันการยาดเจ็บและขอความช่วยเหลือในการปฏิบัติการเป็นทีม

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจักราชที่เกี่ยวข้องได้แก่ กลุ่มการพยาบาลและงานบริหาร(รปภ)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
2. ประสานงานวิทยากรและแจ้งผู้เข้ารับการอบรม
3. ประชุมเตรียมความพร้อมของผู้รับผิดชอบ วันที่ 2 มิถุนายน 2565
4. บรรยายและซ้อมการแสดง วันที่ 9 มิถุนายน 2565
5. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการช่วยป้องกันและช่วยเหลือตัวเองเมื่อเกิดเหตุการณ์ความรุนแรงในโรงพยาบาล
6. ฝึกปฏิบัติการช่วยป้องกันและช่วยเหลือตัวเองเมื่อเกิดเหตุการณ์ความรุนแรงในโรงพยาบาล
7. ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจักราช มีความรู้ มีทักษะในการให้การช่วยเหลือตัวเองเมื่อเกิดเหตุการณ์ความรุนแรงในโรงพยาบาล ได้ถูกต้อง 100%

เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

-บุคลากรรพ.+จนท.รพ.สต.	จำนวน	98	คน
-อาสาสมัครที่แสดงเป็นผู้ก่อความรุนแรง	จำนวน	10	คน
-เจ้าหน้าที่ตำรวจ	จำนวน	10	คน
-เจ้าหน้าที่การปกครอง (อส.)	จำนวน	8	คน
-รปภ.	จำนวน	3	คน
-พชร	จำนวน	3	คน

สถานที่


ฝึกซ้อมจริงตามสถานการณ์จำลอง วันที่ 9 มิถุนายน 2565 หน้าแผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉินโรงพยาบาลจักราช

งบประมาณ

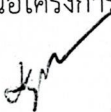
ตามรายละเอียดดังนี้

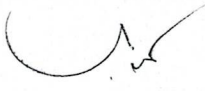
- 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในเตรียมความพร้อม 20 คน x 25 บาทx 2 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท
 - 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในวันซ้อมจริง 132 คน x 25 บาท เป็นเงิน 3,300 บาท
 - 3.ค่าวิทยากร 5 คน คนละ 300 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท
 - 4.ค่าป้ายโครงการ/ป้ายกิจกรรม เป็นเงิน 350 บาท
- รวมเป็นเงิน 6,150 บาท (หกพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้


ผู้เขียนโครงการ


(นางวันเพ็ญ บุรณวานิช)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

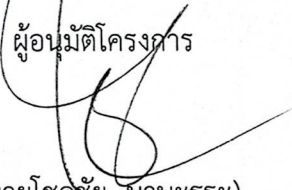
ผู้เสนอโครงการ


(นางมยุรี มานะงาน)
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายสามิตร บุญทีไรสง)
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์


(นายมิทรุต ศรียูดตา)
สาธารณสุขอำเภอจักราช

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายโชคชัย มานะธูระ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักราช

ตารางการอบรม :โครงการการจัดการเมื่อเกิดเหตุการณ์ความรุนแรงในโรงพยาบาล อำเภोजักราชจังหวัด
นครราชสีมา ประจำปี 2565

วันที่ 9 เดือน มิถุนายน 2565 ณ ห้องประชุมหลวงพ่อพุทธอำเภोजักราช

- | | |
|------------------|---|
| 13.00 - 13.30 น. | ลงทะเบียน |
| 13.30 - 13.45 น. | พิธีเปิดโครงการ โดยนายอำเภोजักราช
กล่าวรายงานโดย นายแพทย์โชคชัย มานะธูระ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล |
| 13.45 -15.00น. | สอนสาธิต ฝึกปฏิบัติการ การให้การช่วยเหลือตัวเองเมื่อเกิดเหตุการณ์ความรุนแรงใน
โรงพยาบาล ได้ถูกต้อง เหมาะสมโดยตำรวจ สภ.จักราช |
| 15.00-15.15น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| 13.30น.-15.00 น. | ฝึกซ้อมจริงตามสถานการณ์จำลอง |
| 15.00-15.30น. | สรุปผลโครงการ |